

王瑞祥在中国人才交流协会汽车人力资源分会 成立大会上的讲话

来源：机经网

内容摘要：8月6日，中国机械工业联合会会长王瑞祥出席了“中国人才交流协会汽车人力资源分会成立大会暨汽车未来发展与人才培养研讨会”并发表了重要的讲话。

各位领导、专家、同志们：

很高兴来到一汽参加“中国人才交流协会汽车人力资源分会成立大会暨汽车未来发展与人才培养研讨会”。我首先代表中国机械工业联合会，对会议的召开和中国人才交流协会汽车人力资源分会的成立表示热烈的祝贺！同时，对中国第一汽车集团公司、汽车企事业单位、汽车行业院校、汽车行业培训机构和中央国家机关有关部委、各级党委、政府及社会各界、新闻界的朋友们，长期以来给予包括汽车行业在内的机械工业发展和中国机械工业联合会的支持，表示衷心地感谢！

下面借此机会，我想表达两个方面的意见：

一、成立汽车人力资源分会具有重要的意义

汽车工业是国民经济支柱性产业，也是我国机械工业的重要组成部分。

在党中央、国务院的正确领导下，经过汽车战线几代人的努

力拼搏，我国汽车工业发生了翻天覆地的变化，创造了世界汽车发展历史的奇迹。特别是国际金融危机暴发以来，全行业认真贯彻落实汽车产业调整振兴规划，坚定信心、科学应对，抓住机遇、跨越发展，使得我国汽车工业全球一枝独秀，谱写了新的辉煌。2009年10月中国1000万辆汽车在长春一汽下线，当年汽车产销量双双突破千万辆大关，达到1379万辆和1364万辆，分别增长48%和46%，由此成为全球第一汽车生产国和汽车消费市场。进入2010年，我国汽车工业仍然保持较高增速的发展势头，1-6月汽车产销分别完成892.73万辆和901.62万辆，同比分别增长48.84%和47.67%，月平均产销150万辆左右，这在当今的世界汽车工业是绝无仅有的。汽车行业为我国经济发展、社会进步做出了突出贡献。在此，我代表中国机械工业联合会向奋斗在汽车工业的广大员工表示亲切的问候，并致以崇高的敬意。

当前，全球经济进入后金融危机时期，世界各国加紧实施以先进制造业为核心的“再工业化”，大力发展新兴产业，全球经济格局面临深度调整。美国根据经济复苏与再投资法，实施了向电动汽车用蓄电池的研究开发支付补助金、购买外接充电式混合动力汽车的税收抵扣等措施；法国创设了向重要产业投资的战略投资基金，以约定研发环保汽车为条件，向国内汽车生产厂商出资或融资，提供补助金及债务保证；德国除对购买新车提供补助外，还制定了扶持造船业和汽车产业的政策；日本根据产业活力再生法修正案，政府、公司出资拓展对环保汽车和环保家电的市

场需求，创设产业革新机构扶持环保能源、生物等领域的开放型创新等，我们将面临新一轮技术与产业革命的严峻挑战。

同时我们要看到，我国的汽车工业大而不强，制约产业可持续发展的瓶颈因素尚未有效化解；缩小与发达国家的差距、摆脱受制于人的窘境，尚需付出艰辛的努力；夯实创新驱动、内生增长的基础，抢占后危机时期产业发展制高点迫在眉睫任重道远，实现汽车产业调整振兴规划目标任务依然繁重而艰巨。因此，必须增强使命感和责任感，要举全行业之力，下定决心调整结构、转变发展方式，加快核心技术和基础关键零部件研发攻关，进一步加大自主品牌产品开发力度和比重，加快传统汽车的技术改造和优化升级，富有成效地推进战略性新兴产业特别是新能源汽车发展等，构建与我国大国形象相匹配的产业格局，力争在较短的时期内实现装备制造业和汽车强国的历史性跨越。

当今世界产业竞争实质是人才竞争，汽车产业发展需要人才，汽车产业振兴离不开人才，人才兴则汽车产业兴、人才强则汽车产业强。包括汽车产业在内的机械行业目前面临着人才匮乏的局面，成为制约行业发展的首要问题。破解人才瓶颈是产业调整振兴的当务之急，是确保汽车工业可持续发展的战略主题。前不久，全国人才工作会议和国家人才发展规划确定了人才优先发展战略布局 and 人才强国战略目标。近期，根据党的十七大关于“优先发展教育，建设人力资源强国”的战略部署，为促进教育事业科学发展，全面提高国民素质，加快社会主义现代化进程，中共中

央和国务院颁布了《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》。这为我们深刻理解人才的重要作用和重大意义，以及尊重人才、发掘人才、培养人才、凝聚人才、成就人才，充分发挥人才第一资源作用指明了方向。恰在此时，汽车人力资源分会成立了，为汽车产业发展搭建了一个人才培养和交流服务平台，这是贯彻落实中央关于人才工作战略部署的实际行动，也是汽车产业和人力资源配置协调发展的战略举措，必将为汽车产业发展发挥重要作用，具有重要的现实意义和深远的历史影响。

二、汽车人力资源分会在汽车人才培养方面可以有作为：

汽车人力资源分会的成立，是应运而生，承担着汽车产业振兴发展的历史重任，寄托着中华民族伟大复兴的光荣使命，是推动行业发展的有益探索，也标志着汽车人才培养工作进入一个新的阶段。我觉得只要我们紧紧抓住人才优先发展的战略机遇，坚定不移地走人才强国、人才强业、人才强企之路，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，就可以为我国汽车工业新的腾飞提供人才保证和智力支撑。在这方面汽车人力分会舞台广阔可以大有作为。

(一) 可以在加强以高层次人才、高技能人才为重点的汽车行业人才队伍建设上大有作为

汽车人力资源分会可以在中国人才交流协会、国家人力资源和社会保障部的领导和指导下，努力推动汽车行业建立并完善以汽车企业为主体、职业院校为基础，学校教育与企业培养紧密联

系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养培训体系。通过整合利用现有汽车企业培训部门、社会职业教育培训机构等资源，建设一批示范性国家级高技能人才培养基地和公共实训基地。充分发挥汽车人力资源分会的桥梁作用，加强职业培训，大力推行校企合作，以提升职业素质和职业技能为核心，建设一支技艺精湛的高技能的汽车人才队伍。通过校企合作，加强职业教育培训“双师型”师资队伍建设，推行学历证书和职业资格证书“双证书”制度。同时，要加强汽车产业、行业人才发展统筹规划和分类指导，开展汽车行业人才需求分析与研究，定期发布急需紧缺人才目录。努力探索人才队伍建设的方法和途径，积极争取政府部门的政策支持，大力推进汽车行业人力资源战略的实施。

（二）可以在推进汽车行业人才工作机制创新方面大有作为

汽车人力资源分会可以联合会员企业，按照《国家人才规划纲要》的任务要求，健全汽车行业的职业分类，建立汽车行业人才的能力素质标准，为汽车行业企业人力资源管理与开发、教育培训机构人才培养提供依据。协助汽车行业企事业单位建立符合科技人员和管理人员不同特点的职业发展路径，促进科技人员潜心研究和创新，推动汽车技术进步和产业升级。可以配合国家职称制度和职业资格制度改革，协助企业完善汽车行业内和社会认可的专业技术人才评价机制，规范专业技术人才职业准入，完善

专业技术人员职业水平评价办法和专业技术职务任职评价办法。还可以探索汽车行业技能型和应用型人才多元评价机制，逐步完善社会化职业技能鉴定、企业技能人才评价、院校职业资格认证和专项职业能力考核办法。

（三）可以在实施重大人才工程方面发挥作用

配合实施与完善国家“新世纪百千万人才工程”，加快汽车产业结构优化升级的需要，分会可以发挥熟悉行业、联系企业、拥有资源、人才集中等优势，协助企业从完善汽车人才培养、评价、使用、激励等环节的政策入手，以建立 10 所汽车行业高技能人才培养示范基地建设项目和公共实训基地建设项目为重点，在培养造就一大批具有精湛技艺的高技能人才方面起到不可替代的作用。

（四）可以为加强汽车人力资源开发，落实国家就业政策做出贡献

在中国这样一个有巨大劳动人口的国家里，当民生问题终于能够作为经济发展的根本出发点和落脚点时，当实现民生指标终于能够等同于甚至大于 GDP 指标时，就业的民生之本属性和生产力要素属性都使其重要地位和作用不容置疑。

汽车行业作为国民经济的主要支柱产业，每年有大量的岗位人才需求。分会作为汽车行业人力资源开发、交流和服务部门，不仅为汽车行业培养和开发大量的就业人才，更要为汽车产业发展提供高技能、高素质的专业人才，在促进人才就业方面做出积

极贡献。

我相信，汽车人力资源分会在中国人才交流协会的领导下，加强与中国汽车工业协会、中国汽车工程学会、专业组织和各汽车企事业单位、汽车行业院校的合作配合，搭建平台、提供服务，努力为推进我国汽车工业的振兴发展，为实现汽车强国目标做出积极的贡献。

预祝大会圆满成功！